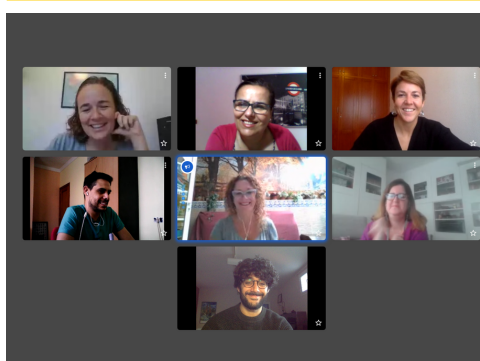


NOE GRAN CANARIA 2019

UNA RESPUESTA FRENTE AL COVID-19

Durante el período comprendido entre el 19 de marzo de 2020 y el 11 de mayo de 2020, con el fin de minimizar los riesgos de contagio del COVID-19 y garantizar la integridad física y la salud de las 97 personas participantes del proyecto, se procedió a la suspensión de la obra y servicio del proyecto "NOE GRAN CANARIA 2019", Nuevas Oportunidades de Empleo, en el marco de la Convocatoria para la concesión de subvenciones con cargo al programa de subvenciones destinadas a la contratación laboral en prácticas de personas desempleadas, correspondiente al ejercicio 2019-2020 (BOC. nº 61 del 28 de marzo de 2019).

El proyecto está cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con una tasa de cofinanciación del 85%, (a través del Servicio Canario de Empleo) y del Cabildo de Gran Canaria.



NOS ADAPTAMOS A LA NUEVA REALIDAD

La reactivación del proyecto ha hecho que nos tengamos que adaptar a esta nueva realidad, buscando soluciones y alternativas que nos permitan garantizar con éxito el objetivo principal del mismo.

El Equipo de Apoyo del proyecto, a través de reuniones online, se ha encargado de organizar y gestionar la reactivación de la iniciativa, ofreciendo soluciones a los problemas ocasionados por la crisis sanitaria.

TRABAJAMOS DESDE CASA

Con el fin de garantizar la integridad física y salud de las personas participantes, se ha fomentado el teletrabajo, dando acceso a todo el personal del proyecto a la plataforma de comunicación interna habilitada por la Corporación, así como acceso al trabajo en remoto.

A su vez, el Cabildo de Gran Canaria se ha encargado de facilitar las herramientas necesarias de trabajo a todas aquellas personas que no disponían de las mismas. Entre otras, se han prestado ordenadores portátiles promoviendo así la posibilidad de trabajar desde casa y permitiendo una comunicación fluida entre el personal del proyecto.



FORMACIÓN

Durante este período de tiempo, el equipo de orientación se ha encargado de impartir formación y talleres al personal en prácticas. Más en concreto, los talleres que se han llevado a cabo han sido los siguientes:

- Conocimiento y Autoanálisis.
- Emociones.
- Comunicación y Habilidades en el Entorno Laboral.
- Atención al Público.

A su vez, la Asociación de Personas Sordas de la Provincia de Las Palmas (ASOR) ha retomado el curso de Lengua de Signos Española que había quedado paralizado. Además de la formación propia del proyecto, se ha ofrecido, a través de la Fundación Universitaria de Las Palmas de Gran Canaria (FULP), un curso de Competencias Digitales con el objetivo de que el personal pueda adquirir y mejorar sus habilidades digitales, favoreciendo así la adaptación a esta nueva realidad.